



# Neue Bühnen für Führungskräfte

**Unternehmens-Talk  
und SeitenWechsel®**

Das besondere  
Entwicklungsprogramm für  
Unternehmenskultur  
und Führungskompetenz

## Talkmaster und Moderator. Praktikant und Sozialarbeiter.

Wenn Führungskräfte sich auf neue Bühnen wagen, erleben sie sich in erstaunlich neuen Rollen. Als Talkmaster fühlen sie Firmenvorständen auf den Zahn, stellen knackige Fragen und bringen als Moderator Manager und Mitarbeiter ins Gespräch. Als Praktikant arbeiten sie mit Drogenabhängigen oder begleiten Menschen mit Behinderungen und erleben als Sozialarbeiter auf Zeit völlig andere Welten.

Und sie erzeugen so einen Gewinn für beide Seiten. Das Unternehmen etabliert mit einem besonderen Talk-Format ein Gesprächsforum, das informativ und zugleich unterhaltsam für mehr Transparenz sorgt. Die Führungskräfte erweitern mit SeitenWechsel® ihre Fähigkeit zum Perspektiv- und Rollenwechsel und damit ihr Führungsrepertoire.

## Unternehmens-Talk und SeitenWechsel® – das besondere Format

Eine Führungskräfte-Entwicklung, die zwei ungewöhnliche Einheiten verbindet.



## Unternehmens-Talk

Die Teilnehmer lernen in einem 2-Tagesseminar, wie sie einen Talk vorbereiten: mit journalistischen Gesprächstechniken, pffrigen Anmoderationen, zugespitzten Fragen, souveräner Dialogsteuerung. Sie entwickeln ein Konzept für einen 2-stündigen Unternehmens-Talk, laden die passenden Gäste ein und moderieren die Veranstaltung – sie befragen das Podium, auf dem zum Beispiel Vorstand, Manager und Mitarbeiter sitzen und steuern gleichzeitig den Diskurs zwischen Gästen und Publikum.

### Der persönliche Gewinn:

- Mut auf der internen Bühne beweisen
- vor großem Publikum souverän agieren
- Impulse für Mitarbeiter und Kollegen setzen
- Moderationsfähigkeiten für den Alltag erlangen
- Managersprache hinterfragen
- auf Augenhöhe mit Vorgesetzten kommunizieren

## SeitenWechsel®

Führungskräfte nehmen am Persönlichkeitstraining »SeitenWechsel® – Lernen in anderen Lebenswelten« teil und hospitieren eine Woche in sozialen Einrichtungen. Durch die Begegnungen mit Obdachlosen, Drogenabhängigen, schwer Kranken oder Menschen mit Behinderung erweitern sie ihren Erfahrungshorizont.

Eine Woche als Praktikant in der Sozialarbeit schärft die Wahrnehmung und macht hellhörig für soziale Fragen.

1.600 erfahrene Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte aus den unterschiedlichsten Unternehmen haben bislang bundesweit an dem Programm teilgenommen.

### Der persönliche Gewinn:

- Mut beweisen und die Komfortzone verlassen
- sich auf ein fremdes Terrain begeben
- Empathie für Menschen in schwierigen Lebenslagen gewinnen
- offen sein und zuhören lernen
- sich elementaren Fragen stellen
- neue Impulse für Mitarbeiterführung oder Projektsteuerung erhalten



### Komfortzone verlassen, über den eigenen Schatten springen – Teilnehmerstimmen

*»Eine sehr gute Entwicklungsmöglichkeit, da ich sehr viel gelernt, mich engagiert und Erfahrungen gemacht habe, die über den Alltag deutlich hinaus gehen.«*

*»Sehr gut, da es sonst keine vergleichbare Veranstaltung zum Thema soziale Kompetenzen und Moderation gibt.«*

*»Erhellend und anspornend, da ich erfolgreich aus meiner Komfortzone gelockt wurde.«*

*»Sehr gelungen und wertvoll. Bestärkt Kommunikationsverbesserung und Persönlichkeitsentwicklung.«*

*»Ein sehr gelungenes Training, wofür ich sehr dankbar bin. Das Training hat einen bleibenden Eindruck hinterlassen und wird mein Handeln nachhaltig beeinflussen.«*

*»Ich bin dankbar für das tolle Programm, das mir geholfen hat, erfolgreich über meinen eigenen Schatten zu springen. Die große Unternehmensbühne ist sonst nicht mein Ding. Der SeitenWechsel® bot mir die Möglichkeit, über mein eigenes Wertesystem endlich mal wieder intensiv nachzudenken.«*



### **Doris Tito**

Programmleiterin SeitenWechsel®,  
Patriotische Gesellschaft Hamburg  
[www.patriotische-gesellschaft.de](http://www.patriotische-gesellschaft.de)



### **Traute Müller**

Geschäftsführerin relations,  
Gesellschaft für  
Unternehmensentwicklung  
[www.relations-vvv.de](http://www.relations-vvv.de)



### **Thomas Leschig**

Geschäftsführer relations,  
Gesellschaft für  
Unternehmensentwicklung  
[www.relations-vvv.de](http://www.relations-vvv.de)



### **Beate Hoffmann**

Gesellschafterin  
Bremer Medienbüro  
[www.bremer-medienbuero.de](http://www.bremer-medienbuero.de)

## **relations, SeitenWechsel®, Bremer Medienbüro – die besondere Kooperation**

Das Führungskräfteprogramm »Neue Bühnen« haben drei Partner 2013 erstmals auf die Beine gestellt. Aus Freude an der ungewöhnlichen Zusammenarbeit ist ein Programm entstanden, das vom Know-how und der langjährigen Erfahrung unterschiedlicher Arbeitsfelder profitiert: Organisationsentwicklung, Training und Coaching, Persönlichkeitsentwicklung in Zusammenarbeit mit sozialen Institutionen, Journalismus, Moderation und öffentliches Auftreten.

## **Erprobt, für gut befunden und nachhaltig –**

zum Beispiel im Programm »Führung im Fokus – Next Generation« bei Airbus in Hamburg und Bremen, wo Führungskräfte den Unternehmens-Talk auch nach dem Programm fortsetzen.

In der Evaluation konnten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer das Entwicklungsprogramm auf einer Skala von sehr gut (1) bis ausreichend (4) bewerten. Befragt nach dem persönlichen Gewinn und dem Nutzen für die Vernetzung im Unternehmen vergaben sie die Noten 1,1 bis 1,5.

